

قرار رئيس جمهورية مصر العربية

رقم ١٨٩ لسنة ١٩٩٠

بشأن الموافقة على التعديل الرابع لاتفاقية منحة مشروع التدريب للتنمية بين حكومتى جمهورية مصر العربية والولايات المتحدة الأمريكية والموقع في القاهرة بتاريخ ١٩٨٩/٨/٢٠

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الفقرة الثانية من المادة ١٥١ من الدستور ؛

قرر :

(مادة وحيدة)

ووفق على التعديل الرابع لاتفاقية منحة مشروع التدريب للتنمية بين حكومتى جمهورية مصر العربية والولايات المتحدة الأمريكية والموقع في القاهرة بتاريخ ١٩٨٩/٨/٢٠ ، وذلك مع التحفظ بشرط التصديق .

صدر برئاسة الجمهورية فى ١٩ رمضان سنة ١٤١٠ (١٥ أبريل سنة ١٩٩٠) .

بحسنى مبارك

وافق مجلس الشعب على هذا القرار بجلسته المعقودة فى ٢٦ شوال سنة ١٤١٠

الموافق ٢١ مايو سنة ١٩٩٠

مشروع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

رقم ٢٦٣ - ١٢٥

التعديل الرابع

اتفاقية منحة مشروع التدريب للتنمية

بين جمهورية مصر العربية

والولايات المتحدة الأمريكية

بتاريخ ١٩٨٩/٨/٢٠

التعديل الرابع بتاريخ ١٩٨٩/٨/٢٠ لاتفاقية منحة التدريب للتنمية المؤرخة ٢٦ سبتمبر ١٩٨٥ بين جمهورية مصر العربية (الممنوح) والولايات المتحدة الأمريكية ممثلة من خلال الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (الوكالة) .

بند ١ - تعدل اتفاقية المنحة المعدلة في ١٩ أغسطس ١٩٨٦ ، ٢٩ يولية ١٩٨٧ ،

٣٠ سبتمبر ١٩٨٨ على النحو التالي :

(أ) يعدل بند ٣ - ١ باحلال عبارة اثنان وأربعون مليون دولار أمريكي

(٤٣٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ دولار) محل عبارة واحد وثلاثون مليون وخمسمائة

ألف دولار أمريكي (٣١٥٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ دولار) .

(ب) يعدل بند ٣ - ٢ (ب) باحلال عبارة أحد عشر مليوناً وتسعمائة وتسعة

وسبعون ألف جنيه مصري (١١٩٧٩٠٠٠٠٠٠٠٠٠ جم) محل عبارة عشر مليون

وعشرة آلاف جنيه مصري (١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ جنيه) .

(ج) ملحق (١) وصف تفصيلي للمشروع :

يتم حذف كل من الوصف التفصيلي للمشروع الملحق رقم (١) المرفق بالاتفاقية الأصلية للمشروع والخطة المالية التوضيحية المعدلة طبقاً للتعديل الثالث ، ويحل محلها مرفقات هذا التعديل . ويمكن تغيير عناصر الوصف التفصيلي للمشروع طبقاً للإجراءات المحددة في بند

٣ - ١ في اتفاقية المنحة الأصلية كما يمكن تغيير الخطء المالية التوضيحية باتفاق متبادل بين الأطراف المسجلين بالخطاب التنفيذي للمشروع .

بند ٢ - التصديق :

ينخذ الممنوح جميع الخطوات الضرورية لاستكمال كافة الاجراءات القانونية اللازمة لسريان هذا التعديل وتخطر الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بذلك في أسرع وقت ممكن .

بند ٣ - لغة التصديق :

حرر هذا التعديل من أصدين باللغتين العربية والانجليزية ولكل منهما نفس الحجية وعند الاختلاف في التفسير يعتد بالنص الانجليزي .

بند ٤ - فيما عدا ما تم تعديله أو تغييره بموجب هذا التعديل تظل اتفاقية المنحة سارية المفعول ومحتفظة بكامل قوتها وآثارها القانونية وفقا لما نصت عليه من أحكام .

بند ٥ - يصبح هذا التعديل ساري المفعول من تاريخ اتمام الاجراءات القانونية اللازمة .

واشهادا على ما تقدم فقد تم في التاريخ المذكور أعلاه التوقيع على هذا التعديل بأسماء الممثلين المفوضين تنويضا صحيحا لكل من جمهورية مصر العربية والولايات المتحدة الأمريكية .

عن الولايات المتحدة الأمريكية

الاسم / فرانك وذر

السفير الأمريكي

الاسم / تشاولزف ويند

قائم بأعمال مدير الوكالة الأمريكية

لتنمية الدولية بالقاهرة

عن جمهورية مصر العربية

الاسم / د . موريس مكرم الله

وزير الدواة للتعاون الدولي

الاسم / احمد عبد السلام زكى

رئيس قطاع التعاون الاقتصادى

مع الولايات المتحدة الأمريكية

الهيئات المنفذة

من أجل علم الجهة المنفذة بهذه الاتفاقية وقع ممثلها عليها بأسمائهم .

وزارة التعليم

الاسم / د . أحمد فتحى سرور

وزير التعليم

وزارة التنمية الادارية

الاسم / د . عاطف محمد عبيد

وزير الدولة للتنمية الادارية

وزارة القوى العاملة والتدريب

الاسم / عاصم عبد الحق صالح

وزير القوى العاملة والتدريب

مرفق (١)

التدريب للتنمية (٢٦٣ - ١٢٥) ١

يحل هذا الوصف التفصيلى للمشروع محل المرفق رقم (١) لاتفاقية المنحة الأصلية للمشروع المؤرخة ٢٦ سبتمبر ١٩٨٥ ، أما الملحق (٢) للشروط النمطية لمنحة المشروع فلم يتم تغييره . ويمكن تغيير عناصر الوصف التفصيلى للمشروع بالتعديش الرابع باتفاق كتابى بين ممثلى الأطراف المفوضين المبين أسمائهم فى البند ٢-٨ من اتفاقية منحة المشروع دون تعديش رسمى للاتفاقية على أن تكون التغييرات فى حدود الاطار العام للمشروع كما هو محدد فى نص الاتفاقية . الجزء الأول من وصف المشروع يدخل تحسينات على أنشطة كل مكون فى اطار أهداف وأغراض المشروع . ويأخص الجزء الثانى دور مسئوليات الوكالات الحكومية المصرية المختلفة المشاركة فى المشروع (مسئوليات المشتركين فى المشروع) .

١ - وصف عام للمشروع :

تم وضع المشروع فى صورته الأولى استجابة لطلب وزير شئون مجلس الوزراء ووزير الدولة للتنمية الادارية المقدم فى أوائل عام ١٩٨٤ . ومنذ هذا التاريخ

تتعهد الوزارة التي أعيد تسميتها بوزارة شؤون مجلس الوزراء والدولة للتنمية الإدارية وكذلك وزارة التعليم ووزارة القوى العاملة والتدريب بالمسؤوليات المباشرة للتنفيذ .

ويواجه المشروع مشاكل العجز المستمر في المستويين المتوسطة والعلية في مجالات التخطيط والإدارة والمستوى الفنى للأفراد في القطاعات ذات الأهمية الحيوية للتنمية في مصر وذلك من خلال إتاحة فرص تدريب للحكومة المصرية والقطاع الخاص للتدريب في الولايات المتحدة ومصر وأية دول أخرى ومساعدة الحكومة المصرية في ترشيد الاستثمارات في التدريب .

هدف المشروع :

زيادة فعالية الإدارة وكفاءة المؤسسات المصرية المشاركة في تحقيق بعض الأغراض الرئيسية المختارة للتنمية .

غرض المشروع :

تصميم وتنفيذ برنامج للتدريب في مصر أكثر تنظيماً وكفاءة ولتدريب المصريين مبدئياً في الولايات المتحدة ومصر .

يوجز الوصف المعدل للمشروع تعديلاً لتنظيم مكون الأنشطة بما يتطلب تغيير المسؤوليات التنفيذية المشاركة وخطة لمراجعة الميزانية لتحقيق ما يلي :

(أ) وضع مراقبة إشراف مهنية عامة ودور للتنسيق ، وتحديد دور كل جهة وتقديم المساعدة الفنية للمكونات الثلاث والتدريب على اللغة الانجليزية في المشروع .

(ب) دمج مكونات بناء المؤسسات ورفع مستوى المقدرة التدريبية في الداخل في مكون واحد للتنسيق بين الأنشطة المنهجية المتكاملة بما يحقق هدف المشروع .

(ج) فصل تطوير النشاط العمالي المصرى السابق تمويله ضمن مكون التدريب لغير المشروعات وتحديد مكون منفصل له .
وبذلك يواجه المشروع احتياجات التدريب الملحة من خلال الأنشطة فى أربعة مجالات رئيسية هي :

(أ) التدريب فى الخارج وبصفة أولية فى الولايات المتحدة (مكونى منح السلام والتدريب لغير المشروعات) .

(ب) التدريب على اللغة الانجليزية (من خلال أربع مكونات موضحة فيما بعد) .

(ج) رفع مستوى المؤسسات لتخطيط وتنفيذ وتطوير الادارة والتدريب (مكون رفع مستوى المؤسسات) .

(د) تعليم وتدريب قادة الاتحاد العام لتقانات عمال مصر (مكون تطوير العمل المصرى / المركز الافريقى الأمريكى للعمل) .

وفى ما يلى مكونات المشروع ووصف مختصر وحينما يمكن تطبيقه أشير فيما بعد الى التعديلات التى أدخلت .

١ - برنامج منح السلام

يقوم هذا المكون بتقديم منح دراسية لخريجي الجامعة المصرية لمدة عامين فى العديد من الأنشطة ذات الأهمية القصوى للنمو الاقتصادى والاجتماعى للدولة . تستمر المنحة فى المشروع الحالى لمنح السلام رقم (٢٦٣ - ١١٠) وتطور الأنشطة الأخرى لتقديم تخطيطا شاملا أفضل للتدريب وتحديد الأغراض التنظيمية لبرامج التدريب الفردية ، وينتج من ذلك تدريب عدد ١٢٧٥ مصرى .

٢ - التدريب غير التابع للمشروعات :

يتيح هذا المكون تدريب لرفع مهارات المهنيين والفنيين والاداريين المصريين مما يؤدى الى حل المشاكل الفنية والادارية فى القطاعين العام والخاص ، وبصفة

مبدئية من خلال التدريب غير الأكاديمي القصير الأجل في الولايات المتحدة ومصر .
وبعض التدريب الطويل الأجل في الولايات المتحدة ، وستقدم مساعدة فنية للجهة
المنفذة للمساعدة في تقدير احتياجات التدريب القطاعية والتنظيمية وكذلك أعمال
التخطيط لمواجهة هذه الاحتياجات كما سيمول هذا المكون خبراء أمريكيين لمساعدة
الحكومة المصرية في تطوير التحليل الاقتصادي وتنفيذ الدراسات المتعلقة بوضع
السياسة .

ينتج عن هذا المكون تدريب ١٥٠٠ متدرب / شهر على المدى الطويل و ٣٠٠٠
متدرب / شهر على المدى القصير وتدريب الجهاز الإداري والفني للمشروع ،
وتقدير الاحتياجات وما يرتبط بها من أساليب فنية لتخطيط التدريب .

٣ - التدريب على اللغة الانجليزية في المحافظات :

يتم من خلال هذا المكون تقديم مساعدة لوزارة التعليم لوضع خطة رئيسية
وبرنامج تنفيذي لتدريب موجهي اللغة الانجليزية للعاملين ، ولوضع نظام شامل
لادارة المعلومات يسمح للحكومة المصرية والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية باتخاذ
قرارات رشيدة لتخصيص ومتابعة الجهاز الوظيفي وكذلك الموارد لتعليم اللغة
الانجليزية .

وينتج عن هذا المكون تصميم وبدء برنامج تدريب شامل للعاملين وادخال
نظام معلومات ومتابعة - وتدريب ٢٥٠ مدير ومدرب لغة انجليزية في مجالات
متخصصة وتدريب ٣٠٠٠ مدرس لغة انجليزية لرفع مستوى المهارات .

٤ - برنامج تدريب مدرسي اللغة الانجليزية :

يعمل هذا المكون على تدريب مدرسي اللغة الانجليزية في مصر قبل وأثناء
العسل وذلك في وزارة التعليم في كليات الجامعات الاقليمية وسيتم بتمويل من
المنحة من خلال عقد بين لجنة التبادل العلمي والثقافي و/أو عقد مباشر مع الوكالة
الأمريكية للتنمية الدولية - تقديم المساعدة الفنية لتطوير المناهج وذلك بالتعاون
مع مركز التعليم وتطوير اللغة الانجليزية بجامعة عين شمس وأنشطة تدريب وتبادل

المعلمين ، كليهما ممون مباشرة من برنامج التدريب على اللغة الانجليزية ، من أجل تقوية التعاون وتحسين استخدام المهارات الفنية في التدريب على اللغة الانجليزية من خلال مكون الأنشطة فانه من المخطط أن يتم تنسيق مكونات ٣ ، ٤ ، ٦ عن طريق ادارة التبادل التعليمي والثقافي و/أو مقاول أو مقاولين المساعدة الفنية وتقديم الادارة و/أو المقاول الاشراف الفنى على تلك الأنشطة .

ينتج عن هذا المكون : تحسين تصميم وتشغيل برامج اللغة الانجليزية ككل في وزارتي التعليم والتعليم العالى (انظر مكون رقم ٣) تدريب ١٥٠ موجه في الجامعات الاقليمية ، تقديم تدريب لرفع مستوى ١٥٠ أسناذ ومحاضر (يرجع فى ذلك الى المسح الذى تم فى يوليو ١٩٨٧) عن احتياجات وموارد التدريب على اللغة الانجليزية .

٥ - الاختبار والتدريب على اللغة الانجليزية :

يتم من خلال هذا المكون ادارة اختبار موحد وتقديم تدريب على اللغة الانجليزية للمشاركين الممولين من الوكالة . وسيتم تقرير مستويات للأفراد المشاركين ومتطلبات التمويل الاضافى ، ويتم ادارة هذا البرنامج من خلال عقد مباشر مع الوكالة الأمريكية .

يتيح هذا المكون اختبار ١٨٥٠ مصرى سنويا ، وتدريب ٧٥٠ متدرب سنويا .

٦ - التدريب الداخلى للمقيمين على اللغة الانجليزية :

ستقدم المساعدة للحكومة المصرية لتطوير تدريب مكثف على اللغة الانجليزية، وتشمل المجموعات التى سيتم تدريبها بصفة أولية منح السلام والباحثين من كليات الجامعة والمتخصصين ومدرسى اللغة الانجليزية .

وقبل التعاقد من أموال المشروع لأنشطة مركز سرس الليان سيتم تحديد متطلبات تجديد امكانيات المركز والجهاز الوظيفى الأمريكى والمصرى المطلوب لادارة والاشراف على برامج التدريب .

يتيح هذا المكون ، تجديد امكانيات مركز سرس الليان ، وتدريب ٢٠ مدير
وهوجه ومستشار فنى من الجهاز الوظيفى المصرى و ١٨٠ متدرب من أعضاء منح
السلام و ٣٦٠ متدرب من الجامعة والعاملين بوزارة التعليم والحكومة المصرية .

١/٧ - رفع مستوى المؤسسات لتطوير الادارة :

لتحقيق غرض المشروع وهو زيادة كفاءة وفاعلية العمل فى المؤسسات المصرية
المشاركة فى التنمية الاقتصادية لمزم تطوير الادارة، وسيتم الدمج بين أنشطة وأغراض
المشروع المحددة فى المكونات الأصلية لمباني المؤسسات ورفع مستوى طاقة
التدريب المحلى وذلك :

١ - لتحديد ووضع خطة لاحتياجات التدريب ولتحقيق تنسيق أفضل بين
هيئات القطاع العام والخاص المستفيدة من التدريب على الادارة وخدمات
التنمية .

٢ - ولمساعدة المؤسسات المصرية الحالية لرفع مستوى نوعية البرنامج
وملاءمته لتقديم تدريب ادارى و اشرافى داخلى اقتصادى فعال ، وخدمات استشارية
فى القطاعات التى قد يوجد بها معوقات للتنمية .

وسيدعم هذا المكون تطوير الادارة وتقدير احتياجات التدريب والتخطيط
على المستوى القطاعى الى جانب تخطيط القوى العاملة بين القطاعات وعلى المستوى
القومى ويتضمن الدعم الذى سيقدم :

١ - دعم فنى وتشغيل مركز التطوير الاشرافى والادارى التابع لوزارة شؤون
مجلس الوزراء والتنمية الادارية .

٢ - المساعدة الفنية والتدريب لتطوير البرنامج والجهاز الوظيفى ، ورفع
مستوى المواد والمعدات والتسهيلات المادية ، وتطوير مؤسسات يتم اختيارها
من التى تقدم تدريب على مستوى الادارة المتوسطة والعليا فى القطاعات
المستهدفة .

وسيقدم ضمن هذا المكون الجديد مساعدة فنية لمركز تطوير الادارة للأغراض الصناعية في العجوزة ، وقد تم في مرحلة سابقة أن قدم لهذا المركز تخطيط متعلق بالسفر وتجديد المرافق ودعم التشغيل ضمن المكون الأصلي لرفع مستوى المؤسسات .

وسيتم ضمن هذا المكون مساعدة هيئات تدريبية قطاعية أخرى ، ومن الطبيعي أن تقدم مساعدة فنية لرفع مستوى قدرة الجهاز الوظيفي والبرنامج ولتطوير المواد والأجهزة وذلك من خلال وحدة خدمات المساعدة الفنية وتحت اشراف مركز التطوير الاشرافي والاداري .

يتيح هذا المكون تحسين امكانية الجهاز الوظيفي لتقدير الطاقات واحتياجات التدريب الاداري ، وتقديم التدريب الملائم ، والاستشارات ، وتطوير المواد والخدمات الأخرى للمنشآت والهيئات في القطاعات المستهدفة وسيتم رفع مستوى ١٠ مؤسسات تدريب موجودة في الدولة ورفع مستوى الجهاز الوظيفي والبرامج بها .

٩ - تطوير العمل المصرى / المركز الأفريقي الأمريكى للعمل :

من خلال منحة المركز الأفريقي الأمريكى للعمل سوف يوفر هذا المكون دعما مستمرا لنشاط تعليم العمال الذى تتولاه المؤسسة الثقافية العمالية والجامعة العمالية فى مجالات الزيارات الاستطلاعية الميدانية والمساعدات الفنية لتطوير برامج تدريب القادة النقابية فى مجالات متعددة مثل تطوير المناهج ، التخطيط والتقييم ، الادارة والبحوث الاقتصادية بالإضافة الى الأنشطة النقابية والمفاوضات الجماعية وواجبات المسئولين فى مواقع العمل . . . الأنشطة التدريبية فى مجال الصحة والسلامة المهنية والمهارات المهنية ومحو الأمية وتقديم الخدمات الصحية فى التجمعات العمالية على ضوء التوصيات التى تقرها النقابة ، وسوف يوفر نظام التقييم والمتابعة بيانات لتحليل النتائج المترتبة على هذا المكون .

المخرجات : زيادة طاقة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر لتقديم التدريب فى مجالات تخصصه ٢٣٠ موجه ، ٣٦٠٠ عامل متدرب فى برامج نمطية ، ١٨٠ من

الرائدات النقائيات • واتحاد نقابات عمال مصر وانشاء لجان للصحة والسلامة في القطاعات الرئيسية وانشاء وتطوير نظام لتقييم ومتابعة أنشطة الجامعة العمالية •

مسئوليات المشاركين في المشروع :

١ - وزارة التعاون الدولي :

توافق وزارة التعاون الدولي على هذا الاتفاق وعلى أى ارتباطات سنوية لاحقة بعد مناقشات دورية وتقييم تقدم المشروع بين الوكالة والجهات المنفذة •

٢ - وزارة شئون مجلس الوزراء والتنمية الادارية :

وتقع عليها المسئولية الشاملة وتقدم الاشراف للمكون رقم (٢) التدريب لغير المشروعات والمكونين (٧ و ٨) من المشروع لرفع مستوى المؤسسات •

وستوافق وزارة شئون مجلس الوزراء والتنمية الادارية على خطط التدريب السنوية ضمن مكون التدريب لغير المشروعات والخطط القطاعية للتدريب في مجال الادارة والتنمية ضمن مكون رفع مستوى المؤسسات •

٣ - وزارة التعليم / التعليم العالى :

وتقع عليها المسئولية الشاملة وتقدم الاشراف على مكونات المشروع رقم (١) « برنامج منح السلام » ورقم (٣) التدريب على اللغة الانجليزية في المحافظات ورقم (٤) « برنامج تدريب مدرسي اللغة الانجليزية » ورقم (٦) « التدريب الداخلى للمقيمين على اللغة الانجليزية » •

وتضع وزارة التعليم العالى خطط تدريب سنوية مفصلة لبرنامج منح السلام •

٤ - وزارة القوى العاملة والتدريب :

وتقع عليها المسئولية وتقدم الاشراف على المكون رقم (٩) « تطوير العمل المصرى » وتتولى وزارة القوى العاملة والتدريب بالاشتراك مع الاتحاد العام لنقابات عمال مصر التنسيق بين الأنشطة الممولة من منحة المركز الافريقى الأمريكى للعمل •

٥ - الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية :

مسئولة عن تقديم التمويل للأنشطة التي يتم الاتفاق المتبادل عليها في حدود هذه الاتفاقية وللعمل مع الممثلين المفوضين للوزارات الأربعة المعنية للتنفيذ .

وتوافق الوكالة على خطط التدريب السنوية التي توافق عليها وتقدمها للوزارات المسؤولة عن مكونات منح السلام والتدريب لغير المشروعات - كما توافق على المشروعات الفرعية ضمن مكون رفع مستوى المؤسسات .

والوكالة مسؤولة أيضا عن مساعدة وزارة شؤون مجلس الوزراء والتنمية الإدارية لتنفيذ التخطيط السابق على التدريب وتقديم العمل في مكون التدريب لغير المشروعات الى أن يتعهد بهذه الأعمال مباشرة جهاز وظيفي مدرب .

وسيتحدد من خلال خطاب أو خطابات تنفيذية أى تعديل مطلوب للمشروع ككل وأسلوب ادارته لتأكيد الاشراف الملائم والتنسيق بين الأنشطة داخل وبين الوزارات والهيئات المتعاونة .

خطة مالية توضيحية :

يقدم الجدول رقم (١) الخطة المالية التوضيحية للسنوات من ١٩٨٥ حتى ١٩٨٩ شاملا ارتباطات السنة المالية ١٩٨٩ . المتوقع أن تقدم منحة اجمالية لهذا المشروع تبلغ ١٠٩ مليون دولار تستخدم لمدة ستة سنوات من تاريخ أول ارتباط وتخضع الارتباطات الاضافية لمدى توافر الأرصدة وللإتفاق المتبادل بين الأطراف على مواصلة تنفيذ المشروع الخطة المالية المرفقة توضيحية ويمكن تغييرها . وقد تتم التغييرات بواسطة ممثلى الأطراف المذكورة أسمائهم في بند ٨ - ٢ من الاتفاقية ، على أن تكون هذه التغييرات فى حدود شروط الاتفاقية .

طرق التمويل :

بناء على مدى توافر الأرصدة والاتفاق المتبادل بين الأطراف فيما يتعلق بارتباطات مالية ، تخطط الوكالة لمنح الحكومة المصرية ١٠٩ مليون دولار من صندوق

الدعم الاقتصادى لتكاليف العملة الأجنبية وبعض تكاليف، العملة المحلية للمشروع، ويتم تمويل المكونات من خلال منح وعقود وغيرها من أدوات التمويل الملائمة طبقا لما يتم الاتفاق المتبادل عليه بين الأطراف، وبخلاف ما توافق الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية على التنازل عنه لتسمح باستخدام أرصدة المشروع بالدولار فان كافة تكاليف الطيران الدولى للمشاركين الذين سيتلقون تدريباً فى الخارج من خلال أحد أو كل مكونات المشروع سيتم دفعها بواسطة الحكومة المصرية فى مساهمتها فى المشروع .

وبناء على اتفاق مع وزارة التعاون الدولى يستخدم الحساب الخاص FT - 800 لهذا الغرض .

التقييم :

يشترك جميع الأطراف فى الاتفاقية فى تقييم أداء واثـر أنشطة المشروع . وبالطبع سيتم تقييم مكونات التدريب (منح السلام والتدريب لغير المشروعات) على أسس سنوية خلال اعداد خطط التدريب السنوية .

ويتم تحديد طبيعة وتوقيت التقييم للمكونات بواسطة خطاب أو خطابات تنفيذية طبقا لتقدم التنفيذ فى كل من مكونات المشروع .

المراجعة الحسابية :

يشرف الممنوح على المراجعة المحاسبية كما هى مطلوبة فى ملحق النصوص النمطية (ملحق رقم ٢ لاتفاقية المنحة) وذلك باستخدام أرصدة المشروع كما هى مخصصة طبقا للملحق رقم (١) .

