

## وزارة القوى العاملة والهجرة

### اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الجمعة الموافق ٢٠١٤/٦/١٣

تم الاتفاق بين كل من :

**أولاً - نقابة العاملين بفندق موفنبيك القصير ، ومقرها بداخل الفندق - الكيلو ٧ شمال القصير - البحر الأحمر ، ويمثلها :**

السيد / على حسن محمد - رئيس نقابة العاملين بالفندق .

السيد / محمد عبد الرحمن رمضان - نائب رئيس النقابة ممثلاً عن العاملين .

السيد / مصطفى عبد الله محمود - ممثلاً عن العاملين .

السيد / محمد حري رجب - ممثلاً عن العاملين . ( طرف أول )

**ثانياً - فندق موفنبيك القصير ، والكائن الكيلو ٧ شمال القصير - البحر الأحمر ،**

**ويمثله فى هذا الاتفاق :**

السيدة / سيمون هوخ - مدير عام الفندق ممثلاً عن الإدارة .

السيد / ياسر سيد سالم - مدير إدارة الموارد البشرية ممثلاً عن الإدارة .

( طرف ثان )

### تمهيد

لما كانت نقابة العاملين بالفندق دائماً ما تتقدم بمطالبها إلى إدارة الفندق ويتم رفع المطالب جميعها إلى الإدارة الرئيسية لفنادق موفنبيك لاتخاذ اللازم كما هو المتبع دائماً فى إطار التعاون بين الطرفين لبحث مشاكل العاملين وتلبية احتياجاتهم ومراعاة مصالحهم ، ومن هذا المنطلق وحرصاً من إدارة الفندق على رفع الروح المعنوية لدى العاملين وإزالة لأى قلق قد يرتاب منه العاملين فقد بادرت الإدارة وقامت بالآتى :

إلغاء عقود العمل ذات الثلاثة شهور وجعلها سنة كاملة لكل من ينتهى عقده

حيث يجدد بسنة كاملة بعد مراجعة مدير الإدارة فى تقييم الأداء .

وقد تقدمت النقابة بطلبين :

( أ ) تثبيت نسبة رسم الخدمة (١٢٪) فى الشهور المقبلة نظراً لضعف نسبة الإشغال بالفندق مما يؤدي لضعف قيمة الدخل الشهرى للموظف وحيث إن غالبية العاملين قد قاموا بالاقتراض من البنك مما أدى لزيادة الأعباء المعيشية .

(ب) طلبت النقابة إعادة تفعيل فتح عقود العمل بعد مضى خمس سنوات من الخدمة ، وقد اعترضت الإدارة على هذا الطلب .

(ج) أعربت الإدارة عن مدى استيائها من استمرار حالات التقاضى حتى الآن بين الفندق والعاملين على الرغم من سعى إدارة الفندق لتنفيذ كافة طلبات العاملين وإعطائهم مزايا إضافية عديدة حيث قام محامى النقابة بإضافة طلبات بدعوى الأرباح وهذه الطلبات قد تم صرفها للعاملين فى مواعيد استحقاقها الشهرية دون تأخر مما أضحى معه وجود تعسف من جهة العاملين وهو أمر غير مقبول .

ولا تستطيع الإدارة مناقشة الطلبات المشار إليها عليه وهناك قضايا معلقة بين الطرفين .  
بعد انعقاد الاجتماع المشار إليه والمناقشة وافق الطرفان على إبرام هذه الاتفاقية

وبعد أن أقر الطرفان بأهليتهما القانونية تم الاتفاق على ما يلى :

### ( البند الأول )

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا الاتفاق ومكماً ومفسراً لكافة بنوده .

### ( البند الثانى )

اتفق الطرفان على تثبيت نسبة رسم الخدمة (١٢٪) لشهور مايو ويونية ويوليو ٢٠١٤ بحد أدنى ٦٥ قرشاً على أن يتم مراجعتها فى بداية شهر أغسطس ٢٠١٤ وعمل التسويات اللازمة سواء بالدفع للعاملين أو الخصم منهم على أن تنتهى هذه التسوية فى موعد أقصاه ديسمبر ٢٠١٤

( البند الثالث )

اتفق الطرفان على استمرار تجميد فتح عقود العمل على أن تجدد عقود العمل سنوياً بناءً على تقييم الأداء الفعلى للعامل على أن يتم فتح مناقشة الموضوع فى العام القادم ٢٠١٥

( البند الرابع )

اتفق الطرفان على أن تقوم النقابة بالتنازل على الطلبات المضافة على القضايا

---

المتعلقة بالأرباح ، وهى :

نسبة رسم الخدمة الـ (١٢٪) .

العلاوات الدورية والعلاوات الخاصة المقررة .

بدل وقت العمل الإضافى .

أى طلبات أخرى بالقضايا المذكورة .

حيث إن كل هذه الطلبات تم صرفها فى مواعيد استحقاقها ولم يتأخر صرفها يوماً واحداً وليس من الطبيعى أو المنطقى أن يتم المطالبة بها مرة أخرى على أن يبقى تداول القضايا الخاصة بالأرباح عن السنوات من ٢٠٠٦ إلى ٢٠٠٩ كما هى لبحث أحقية العاملين للأرباح من عدمه متروكة للقضاء وذلك إعمالاً لمبدأ الأمانة فى التقاضى .

مع العلم بأن الشركة المالكة لفندق موفنبيك القصير هى الشركة الوحيدة

التي قامت بدفع أرباح للعاملين عن السنتين ٢٠١٠ و ٢٠١١

( البند الخامس )

تختص محاكم القاهرة بنظر أى نزاع ينشأ عن هذا الاتفاق أو تفسيره .

( البند السادس )

تحرر هذا الاتفاق من خمس نسخ يسلم كل طرف من الطرفين نسخة وتودع النسخ الأخرى بالإدارة المركزية لعلاقات العمل وشئون المفاوضة الجماعية لوزارة القوى العاملة والهجرة لتسجيلها كاتفاق عمل جماعى ونشر هذا الإيداع بالوقائع المصرية .

( طرف ثان )

السيدة / سيمون هوخ

مدير عام الفندق

السيد / ياسر سيد سالم

مدير إدارة الموارد البشرية

( طرف أول )

السيد / على حسن محمد

رئيس نقابة العاملين بالفندق

السيد / محمد عبد الرحمن رمضان

نائب رئيس النقابة

ممثلاً عن العاملين

السيد / مصطفى عبد الله محمود

ممثلاً عن العاملين

السيد / محمد حري رجب

ممثلاً عن العاملين