

## وزارة القوى العاملة والهجرة

### اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الأحد الموافق ٢٠١٥/٥/٣١ تحررت هذه الاتفاقية تحت رعاية معالى السيدة الدكتورة/ ناهد حسن عشرى - وزيرة القوى العاملة والهجرة بين كل من :  
الشركة الوطنية للمواسير (ش.م.م) بموجب مستخرج رسمى من السجل التجارى رقم (٧٠٧١٨) فى ١٩٩٣/٨/٨ ومجدداً فى ٢٠١٣/٨/٨ مكتب سجل تجارى الشرقية ،  
وعنوانها : مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الثالثة - محافظة الشرقية ،  
ويمثلها فى هذه الاتفاقية السيد الدكتور/ نيازى مصطفى علام بصفته وكيلاً عن السيد رئيس مجلس الإدارة .

#### ( طرف أول )

النقابة العامة للعاملين بالصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية ،  
وعنوانها : ٩٠ شارع الجلاء - القاهرة ويمثلها فى هذه الاتفاقية كل من السيد الأستاذ/  
أحمد رمضان أحمد بصفته نائب رئيس النقابة العامة ،  
اللجنة النقابية للعاملين بالشركة الوطنية للمواسير ويمثلها فى هذه الاتفاقية  
السادة الآتى أسماؤهم :

١ - وائل محمد موسى - رئيس اللجنة النقابية .

٢ - توفيق محمد محمد - نائب رئيس اللجنة النقابية .

٣ - جمال يوسف على - أمين صندوق اللجنة النقابية .

٤ - محمود مصطفى محمد - مساعد الأمين العام .

٥ - إبراهيم محمد إبراهيم - عضو اللجنة .

#### ( طرف ثانٍ )

### تمهيد :

فى ضوء الاحترام المتبادل بين إدارة الشركة والعاملين بها والمصالح المشتركة لكل منهما ورغبةً من الطرفين فى تحسين شروط وظروف العمل لما فيه صالح الطرفين فقد اتفقا على ما يلى :

### ( البند الأول )

يستمر احتساب حافز الإنتاج بمعدل عشرين يوماً من الأجر الشامل شهرياً كما كان معمولاً به منذ عام ٢٠١٠

### ( البند الثانى )

يتم العمل بالمصنع وفق خطة الإنتاج التى تحددها إدارة الشركة بالاتفاق مع اللجنة النقابية والمرفقة بهذه الاتفاقية وتعتبر جزءاً لا يتجزأ منها ، على أن تكون ساعات العمل الفعلية بواقع اثنين وأربعين ساعة عمل فعلية أسبوعياً موزعة على خمسة أيام عمل .

### ( البند الثالث )

يتم خصم أجر نصف يوم من الأجر الشامل لجميع العمال وتدفع الشركة مبلغاً مساوياً له يصرف لأسرة العامل المتوفى أثناء الخدمة .

### ( البند الرابع )

يتم إعادة هيكلة الأجر بعنصره الأساسى والمتغير بحيث يكون ذلك وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وتعديلاته والقرارات الوزارية المنفذة له .

### ( البند الخامس )

يتم اللجوء لوزارة القوى العاملة والهجرة لتشكيل لجنة لتقدير مخاطر العمل - إن وجدت - بالمصنع وتحديد نسبتها حال تواجدها لكل وظيفة على حدة ، على أن تصرف الشركة البديل المقرر عن هذه المخاطر من أول الشهر التالى لتحديد هذه الوظائف .

### ( البند السادس )

يتم تعديل مهن العاملين بالمصنع حسب مهنتهم الفعلية .

## ( البند السابع )

تسرى أحكام هذه الاتفاقية لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من أول يناير ٢٠١٥ وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

## ( البند الثامن )

تخضع هذه الاتفاقية لأحكام قانون العمل المصرى وكافة القوانين والقرارات الأخرى ذات الصلة وتكون المحاكم المصرية صاحبة الاختصاص للنظر فى أى نزاع ينشأ عن تفسير أو تنفيذ هذه الاتفاقية أو أى بند من بنودها .

## ( البند التاسع )

تم إبرام هذه الاتفاقية من ٦ (ست) نسخ ، بيد كل طرف نسخة ، ونسخة للهيئة القومية للتأمينات الاجتماعية وتسلم (٣) نسخ من الاتفاقية إلى الإدارة المختصة بوزارة القوى العاملة والهجرة للقيام بإجراءات إيداع وقيد ونشر الاتفاقية بوصفها اتفاقية عمل جماعية وفقاً لأحكام قانون العمل ، على أن يقوم الطرف الثانى بإجراءات نشر الاتفاقية على نفقته .

الطرف الأول

الطرف الثانى

الشركة الوطنية للمواسير

١- النقابة العامة

د / نيازى مصطفى علام

للصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية

أحمد رمضان أحمد

٢- اللجنة النقابية

للعاملين بشركة الوطنية للمواسير

وائل محمد موسى - رئيس اللجنة النقابية

جمال يوسف على - أمين الصندوق

إبراهيم محمد إبراهيم - عضو اللجنة

محمود مصطفى محمد - م / أمين عام

توفيق محمد محمد - نائب الرئيس

## بيان بائنتاج المراسير الشهرى وأقطارها حتى نهاية عام 2015

عدد المراسير المنتجة يومياً كل شهر							النظر	
ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليو	يونيو		مايو
9	9	10	10	9	11	8	9	1200 مم
2	2		2	3	3	6	6	1400 مم
			1.5	1.5	1.5	2	2	1500 مم
			2	2	2	2	2	2000 مم
			4	4	2	2	2	2250 مم
4	4	4	4	4	2	2	2	2500 مم
15	15	14	20	20	20	20	20	3000 مم
								3500 مم
إجمالي عدد المراسير اليومي								

عن القوي العاملة

(إمضاء)

عن النقابة العامة

أحمد رمضان أحمد

عن اللجنة النقابية

وائل محمد موسى

عن الشركة

د/ نيازى مصطفى علام

جمال يوسف على

إبراهيم محمد إبراهيم

محمود مصطفى محمد

توفيق محمد محمد