

وزارة القوى العاملة والهجرة

اتفاقية عمل جماعية

إنه في يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٥/١/٢٠ تم هذا الاتفاق بين كل من :

أولاً - شركة نستلة مصر ، ومقرها سوميت ٤٤ شارع التسعين الشمالي - التجمع الخامس - القاهرة الجديدة (ويشار إليها في هذه الاتفاقية بـ «الشركة») ، ويعملها في التوقيع على هذه الاتفاقية السيد / عمرو فؤاد صالح - رئيس قطاع الموارد البشرية .

(طرف أول)

ثانياً :

١ - النقابة العامة للعاملين بالصناعات الغذائية (ويشار إليها في هذه الاتفاقية بـ «النقابة العامة») ، والمكان مقرها بشارع النصر بجوار نادي السكة الحديد - مدينة نصر - القاهرة ، ويعملها في التوقيع على هذه الاتفاقية السيد / هشام محمد معروف - الأمين العام للنقابة العامة للصناعات الغذائية .

٢ - صندوق الزماله للعاملين بشركة صناعة التبريد المساهمة «كيمو» ، ومقره الكيلو (١٥) طريق مصر/ الإسكندرية الزراعي (ويشار إليه في هذه الاتفاقية بـ «الصندوق») ، ويعمله في التوقيع على هذه الاتفاقية السيد / جمال فؤاد أبو الذهب - رئيس مجلس إدارة صندوق الزماله .

٣ - اللجنة النقابية للعاملين بشركة صناعة التبريد المساهمة «كيمو» ، ومقرها الكيلو (١٥) طريق مصر/ الإسكندرية الزراعي (ويشار إليها في هذه الاتفاقية بـ «اللجنة النقابية») ، ويعملها في التوقيع على هذه الاتفاقية السيد / سعيد عواد خليل - رئيس اللجنة النقابية .

(طرف ثانٍ)

تمهيد

تم إنشاء صندوق الزماله للعاملين بشركة صناعة التبريد المساهمة (كيمو نستله) - قليوب بمعرفة النقابة العامة وطبقاً لأحكام القانون ولائحة الصندوق ، يكون الصندوق دون غيره ملتزماً تجاه أعضائه بكافة الالتزامات الواردة بتلك اللائحة .

ونظراً للظروف المالية التي يمر بها الصندوق والتي حالت دون الوفاء بالتزاماته تجاه أعضاء الصندوق وبناءً على طلب الطرف الثاني (النقابة العامة والصندوق واللجنة النقابية) قام الطرف الأول (الشركة) بتقديم المساعدة المالية للصندوق حتى يتمكن من الوفاء بالتزاماته وذلك بموجب الاتفاق المؤرخ ٢٠١٢/٥/١٧ والمبرم مع اللجنة النقابية (الاتفاق) .

وحيث إنه قد ثار نزاع بين الطرفين بشأن تطبيق ذلك الاتفاق وحيث إن الصندوق ما زال ينشد مساعدة الطرف الأول (الشركة) للوفاء بالتزاماته تجاه أعضائه ، وبعد أن أقر جميع الأطراف بأهليةتهم القانونية الازمة لإبرام هذه الاتفاقية

فقد اتفق الطرفان على ما يلى :

(البند الأول)

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتاماً ومفسراً لكافة بنودها وأخذ حكمها .

(البند الثاني)

(١-٢) وافق الطرفان على إلغاء الاتفاق المؤرخ ٢٠١٢/٥/١٧ والمبرم بين الشركة واللجنة النقابية ووقف العمل به اعتباراً من تاريخ التوقيع على هذه الاتفاقية .

(٢-٢) يلتزم الطرف الثاني بالتضامن والتكافل فيما بينهم بسداد مبلغ ٤٠٠,٠٠٠ جنيه (فقط أربعين ألف جنيه مصرى لا غير) للطرف الأول شركة نستله مصر ، وذلك من إجمالي قيمة القرض الذى حصل عليه الطرف الثاني من شركة نستله والبالغ قدره ١,٧٤١,٧٣٠ جنيهًا مصرىً (فقط مليون وسبعمائة واحد وأربعون ألفاً وسبعمائة وثلاثون جنيهًا مصرىً لا غير) ، على أن يسدد مبلغ ٤٠٠,٠٠٠ جنيه (أربعين ألف جنيه مصرى) للطرف الأول على ثمانية أقساط شهرية تبدأ من يناير ٢٠١٥ وحتى أغسطس ٢٠١٥

(٣-٤) يقوم الطرف الثاني بتسليم الطرف الأول (الشركة) عدد ثمانية شيكات مصدقاً على التوقيع الوارد بها من أحد البنوك ويكون كل شيك بمبلغ خمسين ألف جنيه لصالح الشركة (الطرف الأول) سداداً لمبلغ إلـ «أربعين ألف جنيه» .

(٤-٢) من المتفق عليه بين الطرفين أن صندوق الزمالة هو الملزوم أساساً طبقاً لأحكام لائحته بسداد كافة مستحقات أعضائه من العاملين وأن ما تم سداده من الطرف الأول (شركة نستله) وبالبالغ قدره (فقط مليون وثلاثمائة وواحد وأربعون ألفاً وسبعمائة وثلاثون جنيهاً مصرياً لا غير) هو من قبيل الهبة من الشركة للصندوق حتى يتمكن من الوفاء بالتزاماته .

(البند الثالث)

(١-٣) اتفق الطرفان على أن يقوم الصندوق بسداد نسبة (٥٪) من مستحقات العاملين لدى صندوق الزمالة وتقوم الشركة بسداد نسبة إلـ (٥٪) الأخرى من المستحقات للعاملين أعضاء الصندوق وذلك خلال مدة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ التوقيع على هذه الاتفاقية في الحالات الآتية :

(أ) انتهاء خدمة العضو سواءً بالمعاش المبكر أو نتيجة لإعادة هيكلة المنشأة خلال مدة الثلاث سنوات المشار إليها بعاليه .

(ب) انتهاء خدمة العضو بسبب العجز الكلى أو الجزئى الذى يثبت بمعرفة اللجان الطبية المختصة التى حددها القانون خلال مدة الثلاث سنوات المشار إليها بعاليه .

(٢-٣) يلتزم الصندوق بسداد (١٠٠٪) من مستحقات أعضاء من العاملين لأى حالات أخرى لانتهاء الخدمة غير الحالات المشار إليها سلفاً .

(٣-٣) وتشمل هذه الاتفاقية الأعضاء الذين انتهت خدمتهم خلال عام ٢٠١٤ وعددهم أربعة عشر عاملأً والموضع أسماؤهم بالكشف المرفق بهذه الاتفاقية والموقع عليه من الطرفين .

(البند الرابع)

يلتزم الصندوق فى جميع الأحوال بسداد كافة مستحقات أعضائه من العاملين بنسبة (١٠٠٪) طوال ما بقى الصندوق ، وذلك وفقاً لأحكام لائحة الصندوق ، وتكون الشركة غير ملتزمة بأى التزامات بعد انتهاء العمل بهذه الاتفاقية (ثلاث سنوات من تاريخ إبرام الاتفاقية) .

(البند الخامس)

(١-٥) يلتزم الطرف الثاني (النقابة العامة - صندوق الزماله - اللجنة النقابية) اعتباراً من تاريخ التوقيع على هذه الاتفاقية بحول اسم (نستله) من كافة سجلاته وتعاملاته ومطبوعاته ويمنع على أفراد الطرف الثاني استخدام اسم نستله سواءً عند الإشارة إلى اسم اللجنة النقابية أو صندوق الزماله والامتناع مطلقاً عن استخدام اسم نستله .

(٢-٥) يلتزم الطرف الثاني بالإقرار بالتنازل وحفظ طلب المفاوضة الجماعية المقدم منهم للتفاوض مع الطرف الأول بوزارة القوى العاملة والهجرة - الإدارة العامة لشئون المفاوضة الجماعية ، ويعهد أفراد الطرف الثاني بعدم الرجوع على الشركة بأية مطالبات حالية أو مستقبلية أيّاً كان نوعها أو سببها .

(البند السادس)

تستمر شركة نستله في تحصيل قيمة اشتراكات النقابة وصندوق الزماله من العاملين لديها - شريطة موافقتهم وعدم امتناعهم وتوريدتها للنقابة والصندوق وذلك من قبيل التعاون مع الطرف الثاني وبدون أن يكون ذلك التزاماً على الشركة وبدون أية مسؤولية على الطرف الأول من أي نوع كانت تجاه الطرف الثاني عن التزاماتهم تجاه بعضهم البعض وتجاه أعضائهم من العاملين .

(البند السابع)

(١-٧) في حالة عدم التزام الطرف الثاني بتنفيذ أي التزام من الالتزامات الواردة بهذه الاتفاقية أو الإخلال به ، تعتبر هذه الاتفاقية لاغية ولا أثر لها وتعد كأن لم تكن وذلك فيما عدا مبلغ الهبة المنصوص عليه بالبند (٤-٢) والبالغ قدره ١٣٤١٧٣٠ جنيهًا مصرىً (فقط مليون وثلاثمائة وواحد وأربعون ألفاً وسبعمائة وثلاثون جنيهًا مصرىً لا غير) وتصبح ذمة الشركة (الطرف الأول) خالية من ثمة التزامات قبل الطرف الثاني .

(٢-٧) كما يلتزم الطرف الثاني متضامنين بأن يؤدوا للشركة (الطرف الأول) كافة المبالغ التي قامت بسدادها تنفيذاً لهذه الاتفاقية بالإضافة إلى مبلغ ١٥..... جنيه مصرى (فقط مليون وخمسمائة ألف جنيه مصرى لا غير) كتعويض اتفاقى وذلك حال عدم الوفاء بأى التزام من الالتزامات الواردة بهذه الاتفاقية .

(البند الثامن)

تختص محاكم محافظة القاهرة بنظر أي نزاع ينشأ عن هذه الاتفاقية أو تفسيرها أو تأويلها.

(البند التاسع)

تحررت هذه الاتفاقية من سبع نسخ ، نسخة بيد كل طرف للعمل بموجبها ، وعدد نسختين للمطابع الأميرية ، وتودع النسخة الأخيرة بالإدارة العامة للمفاوضة الجماعية بوزارة القوى العاملة والهجرة لاتخاذ إجراءات القيد والنشر بالوقائع المصرية .

(الطرف الثاني)

١ - النقابة العامة للعاملين بالصناعات الغذائية

الاسم : هشام محمد معروف

الصفة : الأمين العام للنقابة العامة
للصناعات الغذائية

التوقيع : (إمضاء)

التاريخ : / /

٢ - صندوق الزماله للعاملين بشركة صناعة

التبريد المساهمة «كيمو»

الاسم : جمال فؤاد أبو الذهب

الصفة : رئيس مجلس إدارة صندوق الزماله

التوقيع : (إمضاء)

التاريخ : ٢٠١٥/١/٢٠

٣ - اللجنة النقابية للعاملين بشركة صناعة

التبريد المساهمة «كيمو»

الاسم : سعيد عواد خليل

الصفة : رئيس اللجنة النقابية

التوقيع : (إمضاء)

التاريخ : ٢٠١٥/١/٢٠

(الطرف الأول)

شركة نستله مصر

الاسم : عمرو فؤاد صالح

الصفة : رئيس قطاع الموارد البشرية

التوقيع : (إمضاء)

التاريخ : ٢٠١٥/١/٢٠

قائمة العاملين المنتهية خدمتهم بالشركة والمستحقين للتعويض

رقم العامل	اسم العامل	إجمالي مبلغ التعويض المستحق	الحصة المسددة بواسطة النقابة	الحصة المسددة بواسطة شركة نستله
١	جمال سيد حسن حسانين	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
٢	رزق محمود سيد رزق	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
٣	محمد السيد حسين جابر الله	٤٩,٩٦٧	٢٤,٩٨٣,٥	٢٤,٩٨٣,٥
٤	سيد عبد النبي عبد الغفار	٥١,٦٧٩	٢٥,٨٣٩,٥	٢٥,٨٣٩,٥
٥	سيد محمد محمود شريف	٤٧,٠٣٠	٢٣,٥١٥	٢٣,٥١٥
٦	سمير يوسف ناشد واصف	٣١,٦٧٣	١٥,٨٣٦,٥	١٥,٨٣٦,٥
٧	عاطف لويس أمين بطرس	٥٦,٥٩٩	٢٨,٢٩٩,٥	٢٨,٢٩٩,٥
٨	محمد صلاح الدين مصطفى	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
٩	أمين حامد حامد أمين علام	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٠	شحات عمار أحمد عمار	٣٦,٤٨٦	١٨,٢٤٣	١٨,٢٤٣
١١	عبد الرحمن على محمد يوسف	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٢	مرسى عبد الراضى عوض	٤٢,٥٠٩	٢١,٢٥٤,٥	٢١,٢٥٤,٥
١٣	عصام محمد عثمان	١٩,٢٩٧	٩,٦٤٨,٥	٩,٦٤٨,٥
١٤	محمد على على	٤٥,٠٩٦	٢٢,٥٤٨	٢٢,٥٤٨

(الطرف الثاني)

(الطرف الأول)

١ - النقابة العامة للعاملين بالصناعات الغذائية

شركة نستله مصر

(إمضاء)

(إمضاء)

٢ - صندوق الزماله للعاملين

بشركة صناعة التبريد المساهمة «كيمو»

(إمضاء)

٣ - اللجنة النقابية للعاملين

بشركة صناعة التبريد المساهمة «كيمو»

(إمضاء)