وزارة القوى العاملة والهجرة

اتفاقية عمل جماعية

تحت رعاية السيد الأستاذ/ رفعت محمد حسن - وزير القوى العاملة والهجرة ، تم بتاريخ الخميس الموافق ٢٠١٢/٥/٢٤ إبرام اتفاقية جماعية بديوان عام الوزارة - ٣ شارع يوسف عباس - مدينة نصر - القاهرة ، بين كل من :

أولاً - الشركة المصرية للجبس (مصنع السادات) «ش. م. م» ، ومركزها الرئيسى ٩٤ شارع التحرير - الدقى - الجيزة ، ويمثلها فى هذه الاتفاقية السيد الأستاذ/ أوليفيه دى بيزير - العضو المنتدب ، والسيد الأستاذ/ ريمون فانوس - رئيس قطاع الموارد البشرية بالشركة . **(طرف أول)**

ثانيًا - النقابة العامة للمناجم والمحاجر ، ومقرها ١٠ شارع محمد حلمى إبراهيم معروف - القاهرة ، ويمثلها فى هذه الاتفاقية السيد الأستاذ/ محمد سامى حسن عبد الحميد - رئيس النقابة العامة . **(طرف ثان)**

تمهيد

فى ضوء الاحترام المتبادل بين إدارة الشركة المصرية للجبس والعاملين بها والمصالح المشتركة لكل منهما ، ورغبة الطرفين فى إنهاء كافة المشاكل للوصول إلى تسوية ودية بشأنها ، واستكمال مسيرة الإنتاج .

وتأكيداً من الطرفين أن يكون الحوار البناء هو السبيل الوحيد لإقامة علاقة عمل متوازنة بينهما مستقبلاً ، وعلى احترامهما لأحكام القانون والقنوات الشرعية التى يتعين عليهما اتباعها قبل اتخاذ أى إجراءات قد تؤثر بالسلب على مصلحة أى منهما ، فقد تم الاتفاق على ما يلى :

(المادة الأولى)

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً لها .

(المـــادة الثانية)

يعتبر هذا الاتفاق ملزمًا قانونًا لكافة الأطراف ولا يجوز مخالفة بنوده .

(المـــادة الثالثة)

لا يجوز الاتفاق على مخالفة نص قانونى .

(المـــادة الرابعة)

يزاد رصيد الإجازات السنوية للعمالة الفنية بالمصنع سبعة أيام كأعمال صعبة زيادة عن مدة الإجـازة السنوية المستحقـة وتضـاف إلى رصيد إجازات العامل عن عام ٢٠١٢ بأثر رجعى من ٢٠١١/٣/١ طبقًا للقرار الوزارى رقم ٧٧ لسنة ٢٠٠٧

(المـــادة الخامسة)

تلتزم الشركة بصرف المقابل النقدى لساعات العمل الإضافية للعاملين بمصنع السادات الذين تم تعيينهم فى ٢٠١١/٣/١ ، وكذلك مقابل الإجازات الرسمية التى تم تشغيل العمال فيها اعتباراً من ٢٠١١/٣/١ على أن تصرف فى مدة أقصاها ٢٠١٢/٦/١٠ ، وذلك طبقـًا للأجـر الوارد تعريفـه بلائحـة تنظيـم العمل المعتمدة من الجهة الإدارية ، على أن تتم متابعة الصرف من مكتب عمل السادات .

(المـــادة السادسة)

تلتزم الشركة بتطبيق القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ بشـأن الشـركات المساهمة نحو صرف الأرباح السنوية للعاملين .

(المـــادة السابعة)

تم الاتفاق على إقرار صرف بدل طبيعة عمل للعاملين بالمصنع بواقع ١٥٠ جم شهريًا (مائة وخمسون جنيهًا) لكل عامل ويتم إدراجها ضمن عناصر الأجر اعتباراً من راتب مايو ٢٠١٢ ، مع صـرف قيمـة البدل النقدى المستحق عن الأشهر من يناير ٢٠١٢ إلى أبريل ٢٠١٢ دفعة واحدة فى موعد أقصاه ٢٠١٢/٦/٥

(المـــادة الثامنة)

وافقت إدارة الشـــركة على صـــرف مبلـــغ ١٠٠ جنيـــه أخرى شـهريًا (مائة جنيـه) لكافـــة العاملين الذين تم تعـيينهـــم العـــام الســابق ويتم إدراجها ضـمن عناصـر الأجر اعتباراً من راتب مايو ٢٠١٢ ، مع صرف قيمة البدل النقدى المستحق عن الأشهر من يناير ٢٠١٢ إلى أبريل ٢٠١٢ دفعة واحدة فى موعد اقصاه ٢٠١٢/٦/٥

(المـــادة التاسعة)

تلتزم الشركة بصرف علاوة سنوية فى يناير من كل عام طبقًا لما يقرره مجلس إدارة الشركة شريطة ألا تقل هذه العلاوة عن العلاوات الدورية والاجتماعية التى تقررها الدولة من كل عام ، وفى حالة زيادة ما تقرره الدولة عما تم صرفه من علاوة الشركة تلتزم الشركة بصرف الفروق بين العلاوات ، ولا تصرف للعامل إلا بعد مرور عام على تعيينه طبقًا للقانون .

(المـــادة العاشرة)

يتم زيادة الحافز الحالى لكل عامل على حدة بواقع (٥٪) اعتباراً من ٢٠١٢/١/١ علمـًا بأن الشـــركة على اســتـعـداد لتغـير نظام الحافز ليصبح مرتبطًا بكميات الإنتاج وذلك فى حالة الاتفاق على هذا النظام فى وقت لاحق .

ويتم صرف مقدار الزيادة للحافز اعتباراً من مرتب شهر مايو ٢٠١٢ مع صرف قيمة المستحق فى فرق الحافز عن الأشهر من يناير ٢٠١٢ - أبريل ٢٠١٢ فى موعد أقصاه ٢٠١٢/٦/٧

(المـــادة الحادية عشرة)

يلتزم أطراف هذا الاتفاق باتباع الإجراءات والنصوص القانونية التى تحكم علاقة العمل بين الطرفين .

(المـــادة الثانية عشرة)

سيتم دراسة وضع نظام الحج والعمرة بالشركة .

(المـــادة الثالثة عشرة)

تم التنبيه على العمال بالانتظام فى العمل من ساعته وتاريخه .

(المـــادة الرابعة عشرة)

سيتم متابعة هذا الاتفاق من مكتب عمل السادات للوقوف على تنفيذ ما جاء ببنود هذا الاتفاق .

(المـــادة الخامسة عشرة)

حرر هذا الاتفاق من خمس نسخ يتسلم كل طرف نسخة ، ونسخة للنقابة العامة للعاملين بالمناجم والمحاجر وأخرى لوزارة القوى العاملة والهجرة لاتخاذ إجراءات القيد والنشر .

(المـــادة السادسة عشرة)

حرصًا من الشركة على مصلحة العمال سيتم صرف أجر وحافز شهر مايو ٢٠١٢ كاملاً شريطة انتظام العمل بمصنع السادات من تاريخه وساعته .

(الطرف الأول)	(الطرف الثانى)
السيد الأستاذ/ أوليفيه دى بيزير	**السيد الأستاذ/ محمد سامى حسن**
العضو المنتدب	رئيس النقابة العامة للمناجم والمحاجر
للشركة المصرية للجبس	
السيد الأستاذ/ ريمون فانوس	
رئيس قطاع الموارد البشرية	