

## وزارة القوى العاملة والهجرة

### ملخص اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الخميس الموافق ٢٨/٦/٢٠١٢

تم الاتفاق بين كل من :

**أولاً :**

- ١ - النقابة العامة للعاملين بالسياحة والفنادق ، ومقرها ٩٠ شارع الجلاء - القاهرة ،  
ويعملها السيد الأستاذ/ محمد هلال الشرقاوى - رئيس النقابة العامة ،  
والسيد/ عزت شوقى سعدان - الأمين العام .
- ٢ - العاملين بالفندق العائم أوبروى زهرة - والمفوض عنهم كل من :  
السيد/ أكرم محمد سباعى ، السيد/ حريى فتحى عبد السلام ،  
السيد/ محمد صديق عبد الحميد ، السيد/ حاتم محمد عبد الرؤوف ،  
آنسة/ شيرين محمد على ، السيد/ أحمد صالح عباس . ( طرف أول )

**ثانياً :**

- ١ - السيد/ علاء أحمد هانى جرانة - رئيس مجلس إدارة شركة أزور للفنادق العائمة -  
المالكة للفندق العائم أوبروى زهرة .
- ٢ - الفندق العائم أوبروى زهرة ، والكائن مقره بالأقصر - إدارة شركة آى آى إتش هولدنجز  
القابضة المحدودة ، ويمثلها : السيد/ موهيت نيرولا - نائب رئيس مجلس الإدارة ،  
السيد/ أجاي مهرا - نائب رئيس القطاع المالى لفنادق أوبروى مصر .
- ٣ - السيد/ صفوت عبد المقصود على - رئيس حسابات قطاع فنادق أوبروى العائمة .
- ٤ - السيد/ ياسر محمد سلام ، والسيد/ محمد جمال الدين أحمد - إدارة الموارد البشرية  
بقطاع فنادق أوبروى العائمة . ( طرف ثان - ضامن متضامن )

### تمهيد

لما كان جميع الأطراف قد عرضوا إبرام اتفاق عمل جماعى يتم بموجبه إعادة توزيع النسبة المئوية للحصيلة الكلية لمقابل الخدمة بما يحقق مصالح جميع العاملين بالفندق العائم أوبروى زهرة وتحقيقاً للعدالة والاستقرار بينهم ، وبعد مناقشات وحوارات ، اتفق الطرفان على إبرام اتفاقية عمل جماعية تحقق التوازن بين جميع العاملين وبما لا يخل بأحكام القرار الوزارى رقم ١٢٥ لسنة ٢٠٠٣ . إعمالاً لأحكام المادة الأولى من القرار المشار إليه . وبعد أن أقر جميع الأطراف بأهليتهم القانونية والفعلية وصفاتهم فى توقيع هذا الاتفاق - اتفقوا على ما يلى :

### ( البند الاول )

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا الاتفاق ومكماً ومفسراً لكافة بنوده وكذلك مرفقات هذا الاتفاق .

### ( البند الثانى )

اتفق جميع الأطراف على إعادة توزيع الحصيلة الكلية لمقابل الخدمة بما يحقق مصالح جميع العاملين ، وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٢/٧/١ ، لتكون على النحو التالى :

( ١٠٪ ) للفندق العائم مقابل الكسر والفقد والتلف .

( ٢٧٪ ) تمثل الحد الأقصى لأجور العاملين المتصلين .

( ٦٣٪ ) يتم توزيعها بالتساوى على جميع العاملين المتصلين وغير المتصلين بنسبة أجورهم الثابتة .

يتحمل الطرف الثانى أجور العاملين المتصلين فيما يزيد عن نسبة الـ ( ٢٧٪ ) المتوه عنها بالبند الثانى من هذا الاتفاق ويتم تحميلها على بند مصروفات التشغيل ، إذا قلت أجور العاملين المتصلين عن النسبة المقررة لهم ومقدارها ( ٢٧٪ ) يلتزم الطرف الثانى بأن يعيد توزيع الفائض على جميع العاملين بالفندق .

## ( البند الثالث )

اتفق جميع الأطراف على تسوية حصيلة مقابل الخدمة عن الفترة من تاريخ بدء التشغيل الفعلي للفندق العائم أوبروى زهرة من ١/١١/٢٠٠٧ وحتى ٣٠/٦/٢٠١٢ وذلك نظير قيام الطرف الثانى بصرف منحة تعويضية قدرها مبلغ ١٥٠٠ جنيه (فقط ألف وخمسمائة جنيه مصرى) يتم دفعها لكل عامل من العاملين بالفندق العائم أوبروى زهرة الذين عملوا خلال تلك الفترة المشار إليها ومازالوا مستمرين بالعمل حتى الآن بنسبة مدة عمل العامل خلال تلك الفترة ويحد أقصى ستة وخمسون شهراً .

وقد وافق جميع الأطراف على أن يكون صرف هذه المنحة التعويضية يستقطع منها ضريبة المرتبات المستحقة قانوناً .

## ( البند الرابع )

تحرر هذا الاتفاق من خمس نسخ ، لكل طرف نسخة للعمل بها عند اللزوم وتودع باقى النسخ بالإدارة العامة لشئون المفاوضة الجماعية - وزارة القوى العاملة والهجرة لتسجيلها كاتفاق عمل جماعى وينشر هذا الاتفاق بالوقائع المصرية .

## ( الطرف الثانى )

السيد/ موهيت نيرولا

نائب رئيس مجلس الإدارة

التوقيع : .....

السيد/ أجاي مهرا

نائب رئيس القطاع المالى بفنادق أوبروى مصر

التوقيع : .....

## ( الطرف الأول )

السيد/ محمد هلال الشرقاوى

رئيس النقابة العامة للعاملين بالسياحة والفنادق

التوقيع : .....