

وزارة القوى العاملة والهجرة

اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٢/٥/٢

تحت رعاية الأستاذ الدكتور/ فتحى فكرى - وزير القوى العاملة والهجرة

تم إبرام هذه الاتفاقية بين كل من :

أولاً - شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية «ش. م. م.» ،
والكائن مقرها المنطقة الصناعية B2 ، ويمثلها فى التوقيع على هذه الاتفاقية
السيد/ جواد حاتم محمود أباطة بصفته رئيس مجلس الإدارة ،
والسيدة/ أمانى عبد الفتاح حسن شحاتة بصفتها رئيس قطاع الموارد البشرية للشركة .
ويشار إليها فى هذه الاتفاقية «بالشركة» . (الطرف الأول)

ثانياً :

١ - اللجنة النقابية المنتخبة من عمال شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية ، وهم :
السيد/ محمد عبد العزيز لطفى السيد بصفته رئيس اللجنة النقابية ،
السيد/ مجدى محمد حسنين سليم بصفته أمين صندوق اللجنة النقابية ،
السيد/ جمال عمران محمد عمر بصفته عضواً ، السيد/ عبد الحميد عبد القادر حسن خليل
بصفته نائب رئيس النقابة ، السيد/ محمد حسين العماوى بصفته الأمين العام .

٢ - مجموعة تمثل العاملين بمصانع الشركة بمحافظة الإسكندرية ، وهم :

السيد/ سعيد على محمود ، السيد/ غريب محمد محمد حسنين ،
السيد/ نصر عوض عبد الرحيم فضل ، السيد/ صبرى إبراهيم محمد بدوى ،
السيد/ جمال أيوب محمود صقر .

٣ - مجموعة من العاملين الذين تم اختيارهم بمعرفة خط إنتاج الفليك ، وهم :

السيد/ إبراهيم حسنين مهدى على بصفته نائب ثان رئيس النقابة ،
السيد/ حاتم نسيم جمال الدين متولى بصفته عضواً ، السيد/ مصطفى محمد عيد الحميد أحمد
بصفته عضواً .

ويشار إليهم فى هذه الاتفاقية باللجنة المشكلة من عمال الشركة .

(الطرف الثانى)

تمهيد

الشركة الطرف الأول هى شركة مساهمة مصرية خاضعة لأحكام القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ الصادر بشأن شركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسئولية المحدودة واللائحة التنفيذية الخاصة بهذا القانون وتعديلاتها .

وحيث ترغب إدارة الشركة وحرصاً منها على تحسين الأوضاع المالية والمعيشية للعاملين بها وكذلك التزامها ببحث المطالب المشروعة للعمال واستجابة من الشركة لإجراءات المفاوضات الجماعية بخصوص الطلب المقدم من اتحاد عمال الشرقية والعمال الذين قامت اللجنة النقابية بالشركة باختيارهم لتمثيل عمال شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية ومطالبة العاملين بالشركة بصرف نصيبهم فى أرباح الشركة الثابتة فى ميزانية ٢٠١١ وبعض المطالب الأخرى التى تمت إضافتها لاحقاً أثناء جلسات المفاوضات الجماعية منها على سبيل المثال : تمثيل العمال فى لجنة صندوق الجزاءات وزيادة رصيد الإجازات لجميع العمال بواقع (٧) أيام طبقاً للقرار الوزارى رقم ٧٧ لسنة ٢٠٠٧ وتوفير مقر للجنة النقابية بالشركة ،

وحيث اتفق الطرفان من خلال جلسات تلك المفاوضات الجماعية على تدعيم التعاون المتبادل بين الطرفين من أجل صالح العاملين والإنتاج والحفاظ على بيئة العمل المثالية فى ظل الظروف الصعبة التى تمر بها البلاد والتوصل إلى اتفاقية عمل جماعية طبقاً لأحكام الباب الثالث من الكتاب الرابع من قانون العمل الصادر بالقانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ،

ويتوافر الأهلية القانونية للتعاقد والتصرف لكلا الطرفين وحيث التقت إرادة الأطراف ، فقد أفرغا اتفاقهما فى البنود الآتية :

(البند الأول)

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً لها .

(البند الثانى)

الأرباح

من المتفق عليه أن الشركة سوف تقوم بسداد حصة العاملين فى الأرباح السنوية طبقاً لنص المادة (٤١) من القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ وذلك بعد أن أقرت الجمعية العامة بالشركة بتاريخ ٢٣/٤/٢٠١٢ توزيع الأرباح وتكليف مجلس إدارة الشركة بوضع الأسس التى على ضوئها سوف يتم توزيع الأرباح مع الأخذ فى الاعتبار للحقائق التالية :

أن بعض الشركات المندمجة بشركة مجموعة كادبورى (انكوجم) قد قامت بصرف أرباح وكذلك مراعاة مدة خدمة العاملين بالشركة ، كما أن الشركة وبعد دراسة مستفيضة من وجود تفاوت فى مرتبات وأجور العاملين بالشركة وطبقاً لقرار الجمعية العامة بالشركة الذى ينص على عدالة فى توزيع الأرباح على العاملين وحتى لا يستأثر أصحاب الشرائح الكبرى من المرتبات والأجور من العاملين بالشركة على النصيب الأكبر فى حصة أرباح العاملين ، فإن الجمعية العامة بالشركة قد اتخذت قراراً بتوزيع مبلغ وقدره ٣٥٨١.٢٦٣ جنيهاً (ستة وعشرون مليوناً وثلاثمائة وثلاثة آلاف وخمسمائة وواحد وثمانون جنيهاً فقط لا غير) لكافة العاملين بالشركة ويمثل هذا المبلغ حصة العاملين من الأرباح السنوية لعام ٢٠١١ وجميع الاحتياطات الأخرى (الأرباح الناتجة عن السنوات السابقة عليها) ، كما ستقوم الشركة لاحقاً بإصدار نظام لتوزيع الأرباح خلال السنوات التالية وذلك بعد عرض ما سيتم التوصل إليه بشأن ذلك على الجمعية العامة بالشركة لإقراره ، وبالتالي فإن طريقة التوزيع التالية تكون لمرة واحدة وذلك عن توزيع أرباح عام ٢٠١١ :

المبلغ الذى يتم توزيعه	عدد العمال	عدد الأشهر	الشركة
١٥.٠١٥.٢٨٠.٧١ جنيهاً	٥٧٣	١٠ أشهر	١ - عمال شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية الذين تم تعيينهم قبل عام ٢٠٠٩ والخاضعون للحافز الشهرى بالشركة
٣.٥١٥.٣٩١.٥٢ جنيهاً	١٩٢	٨.٢٥ شهر	٢ - عمال شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية فرع الإسكندرية الخاضعون للحافز الشهرى

المبلغ الذى يتم توزيعه	عدد العمال	عدد الأشهر	الشركة
٦٦٠,٥٧٦,٣٢ جنيهاً	٨٤	٦ أشهر	٣ - عمال شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية الذين تم تعيينهم بعد ٢٠٠٩/١/١ والخاضعون للحافز الشهرى بالشركة
٣,١٤٢,٠٠٥,٦٤ جنيهاً	١٠٨	٢,٥ شهر	٤ - عمال شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية الخاضعون للحافز السنوى وحافز المبيعات
٣,٧٩٢,٩٨٣,٨٣ جنيهاً	٧٤٢	١,٥ شهر	٥ - جميع العاملين بعقود شركة كرافت فودز إيجيبت
٢٦,١٢٦,٢٣٨,٠٢ جنية			الإجمالى

وجميع الأرقام بعاليه محددة بحد أقصى بمبلغ ٥٠٠٠٠ جنية (خمسون ألف جنية مصرى لا غير) كحد أقصى لحصة أى عامل من الأرباح حتى يتسنى تطبيق العدالة فى التوزيع .
 ويتبقى من إجمالى الأرباح مبلغ قدره ١٧٧,٣٤٢,٩٨ جنيهاً (وهو ما يساوى قيمة حصة العاملين فى الأرباح منقوصاً ما تم توزيعه طبقاً للقاعدة بعاليه) سوف يتم توزيعه على جميع العاملين رقم (١) ورقم (٣) المذكورين فى الجدول السابق (أى عمال مصانع العاشر من رمضان مصانع الشوكولاتة فقط) بالتساوى فيما بينهم دون النظر إلى أية اختلافات فى التوزيع .

(البند الثالث)

بنود متنوعة

تم الاتفاق بين الأطراف على قيام الشركة بالآتى :

- ١ - لجنة لإدارة صندوق الجزاءات طبقاً للقرار رقم ١٢٣ لسنة ٢٠٠٣ يتم من خلالها تمثيل العاملين بالشركة ، على أن يتم اختيار عاملين بمعرفة اللجنة النقابية بالشركة فور إشهارها بوزارة القوى العاملة ليكونوا ضمن أعضاء الصندوق ليقوم الصندوق بتوفير خدمات للعاملين بالشركة .

٢ - حيث إن القرار رقم ٧٧ لسنة ٢٠٠٧ لا ينطبق على نشاط الشركة ، لذلك فقد اتفق الأطراف على قيام الشركة بالتعاون مع اللجنة النقابية بالشركة بتحديد الأعمال الخطرة بالشركة التى يستحق العاملون بها زيادة مدة الإجازة السنوية بمقدار سبعة أيام تطبيقاً لأحكام القرار رقم ٧٧ لسنة ٢٠٠٧

٣ - توفير مقر للجنة النقابية داخل الشركة والسماح بعمل ندوات توعية بالشركة : تقوم الشركة بتوفير المقر الخاص باللجنة النقابية بالشركة فور استلامها ما يفيد شهرها بوزارة القوى العاملة وكذلك السماح بإقامة ندوات توعية للعاملين بالشركة على أن لا تكون الندوات تتعلق بموضوعات دينية أو سياسية ، ويتم عرض الموضوعات المطروحة بتلك الندوات والقائم على الإلقاء فى هذه الندوات على إدارة الشركة ليتم الموافقة عليها ونشرها فى مكان محدد وظاهر بمقر اللجنة النقابية .

٤ - وجود ممرض بالعيادة الخاصة بالشركة : يتم التعاقد مع ممرض ليتواجد على مدار ثلاث وراة بالعيادة الخاصة بالشركة وستقوم الشركة لاحقاً بدراسة توفير سيارة إسعاف مجهزة بالمصنع .

٥ - النظر فى تعيين العاملين باليومية الموجودين بالشركة : حيث إن الشركة تقوم كل فترة بتعيين وتثبيت عدد من العمالة المؤقتة وبالتالي سوف تقوم الشركة ببحث الحالات الخاصة بهم والتي تم مناقشتها أثناء جلسات المفاوضات الجماعية ، على أن يتم تعيين من يصلح من تلك الحالات .

(البند الرابع)

التطبيق

اتفق الطرفان على الالتزام بنصوص هذه الاتفاقية وعدم قيام أى طرف منهما بالتنصل بشكل أو بآخر من التزاماته بتطبيق بنود هذه الاتفاقية ، الأمر الذى قد يكون من شأنه فسخ هذه الاتفاقية والإضرار بمصالح كافة الأطراف .

(البند الخامس)

حررت هذه الاتفاقية من سبع نسخ ، بيد كل طرف نسخة للعمل بها وتسلم صورة منها للإدارة المختصة باتفاقيات العمل الجماعية بوزارة القوى العاملة والهجرة لاتخاذ الإجراءات المنصوص عليها فى قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ فى شأن الإيداع والقيود والنشر بالوقائع المصرية على نفقة الشركة .

الطرف الأول :

شركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية

الاسم / جواد حاتم محمود أباطة

التوقيع :

الاسم / أماني عبد الفتاح حسن شحاتة

التوقيع :

الطرف الثانى :

١ - اللجنة المشكلة من العاملين بشركة مجموعة كادبورى مصر للصناعات الغذائية

الاسم / محمد عبد العزيز لطفى السيد

التوقيع :

الاسم / مجدى محمد حسنين سليم

التوقيع :

الاسم / محمد حسين العماوى

التوقيع :

الاسم / جمال عمران محمد عمر

التوقيع :

الاسم / عبد الحميد عبد القادر حسن خليل

التوقيع :

٢ - مجموعة العمال المشكلة من العاملين بمصنع الشركة بالإسكندرية

الاسم / سعيد على محمود

التوقيع :

الاسم / غريب محمد محمد حسين

التوقيع :

الاسم / نصر عوض عبد الرحيم فضل

التوقيع :

الاسم / صبرى إبراهيم محمد بدوى

التوقيع :

الاسم / جمال أيوب محمود صقر

التوقيع :

٣ - مجموعة من العاملين الذين تم اختيارهم بمعرفة خط إنتاج الفليك

الاسم / إبراهيم حسين مهدى على

التوقيع :

الاسم / حاتم نسيم جمال الدين متولى

التوقيع :

الاسم / مصطفى محمد عبد الحميد أحمد

التوقيع :