

وزارة القوى العاملة والهجرة

ملخص اتفاقية عمل جماعية

إنه فى يوم الأربعاء الموافق ١٦/٥/٢٠١٢

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً - نقابة العاملين بفندق موفنبيك القصير ، ومقرها بداخل الفندق الكيلو ٧ شمال القصير - البحر الأحمر ، ويمثلها :

السيد/ على حسن محمد - رئيس نقابة العاملين بالفندق .

السيد/ مصطفى عبد الله محمود - ممثل عن العاملين .

السيد/ محمد إمبرك محمود - ممثل عن العاملين . (طرف أول)

ثانياً - فندق موفنبيك القصير ، والكائن الكيلو ٧ شمال القصير - البحر الأحمر ،

ويمثله فى هذا الاتفاق :

السيد/ مهدي عثمانى - مدير عام الفندق بصفته .

السيد/ على عبد الله على - مدير الإدارة المالية ممثلاً عن الإدارة .

السيد/ ياسر سيد سالم - مدير الموارد البشرية ممثلاً عن الإدارة .

السيد/ محمود سعد صالح - مدير شئون العاملين ممثلاً عن الإدارة .

(طرف ثان)

اتفق الطرفان على إعادة توزيع الزيادة المعنية بتعديلات الأجور التى تمت فى أبريل ٢٠١٢

على أن تكون كالتى :

أولاً - مع عدم الإخلال بأى قوانين تنظم الحد الأدنى للأجور يكون الحد الأدنى

لأجور الموظفين الحاليين هو ٤٥٠ جنيهاً كمرتب أساسى .

ثانياً - أن يكون معيار التوزيع هو عدد سنين الخدمة بالفندق دون انقطاع على أساس

آخر تاريخ تعيين .

ثالثاً - يتم حساب الزيادة المقررة بعدد سنين الخدمة للموظفين الذين تم الوصول بالحد الأدنى لأجورهم إلى ٤٥٠ جنيهاً مع باقى العاملين .

رابعاً - تكون قيمة المبلغ الذى يضرب فى عدد سنين الخدمة هو (١٦,٣٩ جنيه) .

خامساً - يكون للمدير العام الحق فى تقدير وتعديل قيمة الزيادة الخاصة بالسادة مديري الإدارات والأقسام خارج نطاق البنود السابقة .

يبدأ هذا الاتفاق بالتعديل على رواتب شهر مايو من ٢٠١٢/٥/١

تختص محاكم القاهرة بنظر أى نزاع ينشأ عن هذا الاتفاق أو تفسيره .

الطرف الأول :

السيد/ على حسن محمد

رئيس نقابة العاملين بالفندق

التوقيع :

السيد/ مصطفى عبد الله محمود

ممثلاً عن العاملين

التوقيع :

السيد/ محمد إمبرك محمود

ممثلاً عن العاملين

التوقيع :

الطرف الثانى :

السيد/ مهدى عثمانى

مدير عام الفندق بصفته

التوقيع :

السيد/ على عبد الله على

مدير الإدارة المالية ، ممثلاً عن الإدارة

التوقيع :

السيد/ ياسر سيد سالم

مدير الموارد البشرية ، ممثلاً عن الإدارة

التوقيع :

السيد/ محمود سعد صالح

مدير شئون العاملين ، ممثلاً عن الإدارة

التوقيع :